



**OBIECTIVELE SPECIFICE ALE FACULTĂȚII DE LITERE ȘI ȘTIINȚE
PENTRU ANUL 2025**

Data: 30.01.2025

Pag.1 / 5

Nr. crt.	Obiectiv/Proces/Criterii de monitorizare	Activități/Acțiuni	Responsabil/ Termen/Resurse	Țintă/ Indicator de performanță
0	1	2	3	4
1.	Evaluarea periodică a programelor de studii care au termen scadent în anul 2024-2025 <i>Procesul educațional</i>	1.1.Reevaluarea externă a programelor de master CSDC și MEIE, respectiv a domeniului Științele Educației 1.2.Reevaluarea externă a programului de master APIE, respectiv a domeniului Științe Administrative 1.3.Reevaluarea externă a programului de master CSCI și SCRCE, respectiv a domeniului Filologie. 1.4. Reevaluarea externă a programului de studii de licență Asistența Managerială și Administrativă 1.5.Autorizarea provizorie a programului de studii de licență în specializarea Psihologie 1.6.Pregătirea documentației pentru reevaluarea externă a specializării Engleză – Franceză (termen scadent în 2026)	Decan, Prodecan, Directori de departament RF - Valoare contracte RU - Colectiv coordonare programe de studii de la nivelul departamentelor Infrastructura: disponibilă la nivelul departamentelor	100% din programele de studii evaluate reacreditate Autorizarea provizorie a programului de studii de licență specializarea Psihologie
2	Promovarea imaginii universității și a facultății pe plan internațional, în mediul socio-economic și dezvoltarea cooperării inter-universitare	2.1. Promovarea imaginii și a ofertei educaționale a facultății în licee.	Decanat, Directori de departamente/Februarie -Mai 2025/ RF - Venituri proprii	Procese verbale ale întâlnirilor față în față/print screen-uri ale întâlnirilor on-line cu elevi din licee.

	<i>Domeniul relațiilor internaționale și cu mediul economic</i>	2.2. Dezvoltarea programelor cu fonduri europene– Programul Erasmus 2.3. Organizarea de întâlniri cu reprezentantii unor companii sau instituții potențiali angajatori ai absolvenților. 2.4. Organizarea de acțiuni educative extracurriculare pentru promovarea imaginii facultății	RU – Colective de coordonare la nivel de facultate și departamente Infrastructura disponibilă la niv. LS Decan, Prodecan, Directori de departament/ Iunie 2025/ RF – Fonduri externe atrase RU – Colective de coordonare la nivel de facultate, Infrastructura: disponibilă Decan, Prodecan, Directori de departament/ martie – mai 2025 / RF - Venituri proprii, RU – Colective de coordonare la nivel de facultate și de departamente Decan, Prodecan, Directori de departament/aprilie – mai 2025/ RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate și de departamente Infrastructura disponibilă la nivelul facultății	Realizare de un nou acord Erasmus+ pentru studenți și cadre didactice. Patru întâlniri cu reprezentanți ai unor companii Patru acțiuni extracurriculare pentru promovarea imaginii.
--	--	--	--	--

3	Asigurarea competențelor necesare absolvenților pentru integrarea pe piața muncii <i>Procesul educațional</i>	3.1 Compatibilizarea programelor de studii cu cerințele angajatorilor, după consultări cu aceștia și cu absolvenții, cu respectarea procedurilor ARACIS 3.2. Încheierea unor parteneriate/colaborări în vederea realizării stagiului de practică al studenților LS. 3.3. Revizuirea fișelor disciplinelor	Decan, Prodecan, Directori de departamente/Anual/ RF – Venituri proprii RU – decani, directori de departamente Infrastructura din dotarea Facultății de Litere și Științe Decan, Prodecan, Directori de departamente/Anual/ RF – Venituri proprii RU – decani, directori de departamente Infrastructura din dotarea Facultății de Litere și Științe Decan, Prodecan, Directori de departament/ septembrie 2025/ RF – Venituri proprii RU – decan Decan, Prodecan, Directori de departament/Anual/ RF – Venituri proprii RU – decani, directori de departamente	Procentul de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii la nivelul calificării universitare: a) licență 50%; b) master 70% Procentul absolvenților ultimelor două promoții ale studiilor universitare de licență admiși la studii universitare de masterat – 30% Parteneriate încheiate și semnate Fișele de disciplină postate pe site Departamente Continuarea ciclului de licență al absolvenților cu ciclul 2 de master în
---	---	--	--	---

		3.4. Valorificarea calificării prin continuarea studiilor universitare	Infrastructura din dotarea Facultății de Litere și Științe Decan, Prodecan, Directori de departament/Anual/	proporție de minimum 30% Analiza situației la fiecare departament
		3.5. Ameliorarea ratei de abandon școlar după primul an de studiu		
4	Ocuparea locurilor bugetate și a locurilor cu taxă din oferta de admitere 2025 <i>Procesul educațional</i>	4.1. Concurs de admitere – licență și master	Decan, Prodecan, Directori de departamente/iulie 2025/septembrie 2025/ RF – Venituri proprii RU – decani, directori de departamente, Infrastructura din dotarea Facultății de Litere și Științe	100% din locurile bugetate și 20% din locurile cu taxă programe studii-licență aprobat ocupate 100% din locurile bugetate și 10 % din locurile cu taxă programe studii-master aprobat ocupate
5	Dezvoltarea activității de cercetare științifică <i>Procesul de cercetare științifică</i>	5.1 Creșterea vizibilității performanțelor științifice ale membrilor comunității universitare, pe plan național și internațional	Decan, Prodecani, Directori de departamente/Anual/ RF - venituri proprii RU - cadre didactice, Infrastructura - dotare Facultatea de Litere și Științe	Publicarea de articole în reviste cotate Clarivate (2 articole în zona roșie și galbenă; 2 articole în zona gri și albă) Publicarea de articole indexate în baze de date internaționale (minim 25) Publicarea de articole în volumele unor conferințe internaționale (minim 5) Publicarea de cărți la edituri românești (minim 2)

		5.2. Organizarea sub egida Universității de manifestări științifice	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, studenți, masteranzi Infrastructura - dotare Facultatea de Litere și Științe	Publicarea de capitole la edituri din străinătate (minim 5) Minim 2
6.	Asigurarea ocupării posturilor vacante <i>Domeniul activității de resurse umane</i>	Atragerea de cadre didactice tinere prin organizarea de concursuri sau în regim de colaborare	Decan, Prodecani, Directori de departamente/ Setpembrie-Decembrie 2025/ RF - venituri proprii RU - cadre didactice, Infrastructura - dotare Facultatea de Litere și Științe	Minim 2 contracte de muncă
7.	Mentinerea certificării sistemului de management al calității în conformitate cu SR EN ISO 9001: 2015 <i>Domeniul managementul calității</i>	6.1. Efectuarea de audituri interne	Decan, Prodecan, Responsabil pe probleme de calitate la nivelul departamentului/ Conform planificării/ RF – Venituri proprii RF – Personal Facultatea de Litere și Științe Infrastructura din dotarea Facultății de Litere și Științe	Rezolvarea 100% a neconformităților înregistrate la auditurile realizate Număr de neconformități realizate la audituri-0

Întocmit,
Prodecan
Lect. univ. dr. Volosevici Dana

Aprobat,
Decan,
Prof. univ. dr. Suditu Mihaela

Înregistrat sub nr. 2808/03.02.2025

Aprobat în ședința Consiliului Facultății de Litere și Științe din data de 4 februarie 2025

F 461.19/Ed.1

Document de uz intern